



Antonio Colacino, Giuseppe Vizzari, Giovanni Scarcella, Vincenzo Mancuso, Vitaliano Palaia, Giuseppe Raciti, Anna Celi, Paolo Cavallaro, Michele Tosi, Francesco Curcio, Carmine Nicoletta, Mazzei Romina, Caputo Silvio, Paonessa Giuseppe, Elia Costantino, Stagliano' Elisabetta, Paone Vincenzo .

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti ed il Segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione aziendale n. 336 del 15/12/2017, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – categoria D, livello iniziale, ruolo sanitario;
- il bando di concorso è stato pubblicato, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria parte III, n. 4 del 09/01/2018 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 19 del 06/03/2018;
- il bando stabilisce che la domanda di partecipazione al concorso deve essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, utilizzando il seguente link <http://domandaconcorso.it>, presente nel sito aziendale;
- con deliberazione aziendale n.304/2017 del 22/11/2017 si è provveduto all'acquisto della fornitura del servizio per la gestione informatizzata delle procedure concorsuali, compresa la gestione telematica della presentazione delle domande di partecipazione, dalla società C&S Consulenza e Selezione con sede in Roma con P.iva/C.F. 11312051003 ed affidamento, sempre alla stessa società, con successiva deliberazione n. 47/2019 del 22/01/2019, per l'assistenza, alla commissione del concorso in oggetto, ai fini dell'espletamento della prova scritta e della prova pratica;
- i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 05/04/2018 e risultano pervenute n. **4872'** domande di partecipazione;
- al concorso in parola è stata data la massima divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.aocz.it/>;
- in data 2 e 3 luglio 2018, presso i locali della Fondazione Mediterranea Terina di Lamezia Terme (Cz), si sono tenute le prove preselettive previste, in maniera facoltativa e prima dell'espletamento delle prove di esame, dal bando di concorso;
- con deliberazione aziendale n.313/2018 del 23/07/2018 si è sospeso, temporaneamente, il procedimento concorsuale in questione;
- con deliberazione aziendale n. 337/2018 del 07/08/2018 si è provveduto ad annullare la procedura preselettiva del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – categoria D, livello iniziale, ruolo sanitario fermi restando i componenti della commissione esaminatrice nella medesima composizione, (successivamente per i motivi sopra evidenziati si è provveduto a sostituire il segretario);
- con disposizione aziendale del Direttore Generale, n.2018/0035824 del 23/11/2018 si è stabilito di ammettere alla prova scritta e pratica tutti i candidati, con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso, dopo l'espletamento di dette prove;
- l'avviso della successiva pubblicazione, sul sito aziendale, del diario della prova scritta e pratica è stato inserito, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 96 del 04/12/2018;
- il diario della prova scritta e pratica previste per il 14 e 15 gennaio 2019, presso l'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, nonché l'elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso e le istruzioni per gli stessi, comprese le modalità



per poter usufruire dell'assegnazione di tempi aggiuntivi e/o ausili per l'espletamento delle prove sono stati pubblicati sul sito aziendale;

- in ottemperanza al decreto n. 05976 2018 Reg.Prov.Cau.(n.09760/2018 Reg.Ric.) del Consiglio di Stato, pubblicato in data 7/12/2018, con il quale viene accolta l'istanza per la riforma della sentenza breve del Tribunale Amministrativo Regionale per la Calabria, sede di Catanzaro, sez.II, n.1872/2018 concernente l'annullamento delle procedure preselettive del concorso di collaboratore professionale, sanitario – infermiere, vengono fissate le nuove date per lo svolgimento della prova scritta, pratica ed orale, fermo restando quanto già evidenziato nelle precedenti comunicazioni, per : giorno 28 e 29 Gennaio 2018, ( prova scritta e pratica), e dal giorno 25 Febbraio 2019(prova orale). Le nuove date vengono pubblicate, in data 11/12/2018, sul sito aziendale, con l'esplicitazione che il diario delle predette prove sarà reso noto con successiva comunicazione;
- in data 22/01/2019 viene pubblicato sul sito aziendale il calendario della prova scritta e pratica;
- che con personale volontario dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, nell'ambito delle associazioni ANC, Gruppo Volontariato ANPS e Security Onlus, sarà gestito l'afflusso dei candidati durante le prove concorsuali.

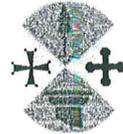
I Componenti della commissione, nonché delle sottocommissioni e del comitato di vigilanza, presa visione dell'elenco dei partecipanti dichiarano:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., il quale prescrive che i membri di Commissioni *"non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i, il quale prescrive che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi"*;

A questo punto la Commissione, prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, prendendo atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n.220/2001.

Tutto ciò premesso, la Commissione, all'unanimità, decide di procedere nei lavori secondo il seguente ordine (prendendo atto che, ai sensi dell'art 43 de citato DPR le prove di esame, per i profili della categoria "D", sono articolate in una prova scritta, in una prova pratica ed in una prova orale:

1. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli secondo le disposizioni contenute negli artt. 11, 20, 21 e 22 e nei tempi previsti dall' art. 9 comma 3 (DPR 220/2001);
2. Svolgimento della prova scritta e prova pratica da espletarsi secondo le modalità stabilite dall'art.12 e 15 del DPR n.220/2001;
3. Correzione degli elaborati della prova scritta (art.13 DPR n.220/2001) e, per i concorrenti che hanno raggiunto nella prova scritta, il punteggio minimo previsto dall'art.14 del citato DPR, e, quindi, superato la prova medesima, correzione degli elaborati della prova pratica;
4. Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno superato la relativa prova scritta e prova pratica;



5. Svolgimento della prova orale secondo le modalità previste dagli artt. 9 comma 4 e 16 del DPR n.220/2001 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova pratica, il punteggio minimo previsto dall'art. 14 del citato D.P.R.- Prima della prova orale verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;

6. Formazione della graduatoria;

7. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti del concorso sono rimessi ai competenti uffici dell'Azienda per le conseguenti determinazioni.

Viene data lettura dell'art. 8 D.P.R. 127/03/2001 n. 220, che prevede *"Nei casi in cui l'ammissione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami, la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame"*.

La Commissione prende atto di avere a disposizione, ai sensi del citato art. 8, 100 punti così ripartiti:

- ✓ 30 punti per i titoli;
- ✓ 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le **prove d'esame** sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la **valutazione dei titoli** sono così ripartiti, come previsto nel bando di concorso:

- |   |          |
|---|----------|
| ▪ titoli di carriera:                   | punti 15 |
| ▪ titoli accademici e di studio:        | punti 3  |
| ▪ pubblicazioni e titoli scientifici:   | punti 2  |
| ▪ curriculum formativo e professionale: | punti 10 |

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale.

A questo punto la Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, in osservanza a quanto previsto dall'art.11, 20, 21 e 22 D.P.R. 220 del 27/03/2001, come di seguito dettagliato.

La Commissione al fine della valutazione dei titoli presentati dai candidati applicherà i criteri generali precisati nel bando.

#### TITOLI DI CARRIERA (MAX 15 PUNTI)

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DPR 220/2001:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR in argomento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale messo a concorso o in qualifiche corrispondenti;

- il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti deve essere valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

A norma dell'art.20 del citato DPR :

- Il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24/12/1986 n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso le pubbliche amministrazioni, ove, durante il servizio, abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

In analogia a quanto previsto per i periodi di "effettivo servizio militare di leva", il servizio civile nazionale, regolarmente autorizzato e svolto presso gli enti accreditati, verrà valutato con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso le pubbliche amministrazioni, ove, durante il servizio, abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

A norma dell'art. 21 del citato DPR:

- Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella di appartenenza.

Nel rispetto di quanto sopra evidenziato, ed in relazione alla specifica procedura concorsuale in atto, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi ai titoli di carriera:

- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt.21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno;
- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt.21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel corrispondente profilo professionale della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 0,50 per anno

#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3 PUNTI) :**

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera b) del DPR 220/2001:

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Saranno pertanto qui valutabili tutti i titoli di studio ed accademici, conseguiti in ambito universitario, utili a rafforzare il grado di preparazione specifica del candidato, purché conseguiti in materie attinenti al settore operativo messo a concorso.

A fronte di quanto sopra evidenziato la Commissione decide quindi che saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- laurea specialistica, magistrale o del vecchio ordinam. attinente punti 1,25
- laurea magistrale professioni sanitarie punti 1,50
- laurea triennale attinente punti 1,00
- Master di I livello attinente punti 0,50
- Master di II livello attinente punti 0,75

Altri eventuali titoli saranno valutati, di volta in volta, in relazione ai punteggi di cui sopra e alla loro attinenza con il posto a selezione.

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 2):**

Le pubblicazioni, edite a stampa e debitamente allegate in originale, copia autenticata o semplicemente accompagnata da autocertificazione, saranno valutate sulla base di un preciso esame di merito dei singoli lavori presentati. Per la valutazione delle pubblicazioni si applicano i criteri indicati nell'art. 11, lettera b) D.P.R. 200/2001.

La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- pubblicazioni e capitoli di libri come singolo autore punti 0,10
- pubblicazioni e capitoli di libri come co-autore punti 0,05

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 10)**

La Commissione decide di attenersi ai criteri indicati nell'art. 11 Comma 1 lett. c) punto 4) dello stesso DPR e precisamente:

1. nel *curriculum* formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

A fronte di quanto sopra evidenziato, il punteggio attribuito dalla commissione terrà conto dei seguenti criteri:

I contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, direzionali, organizzative con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla posizione funzionale e competenze ricoperte dallo stesso:

1. Attività libero-professionale, Co.Co.Co., lavoro interinale, presso Enti pubblici, aziende o enti del SSN o istituti universitari, presso Case di cura convenzionate o accreditate, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,25 per anno;**

2. Attività libero-professionale, Co.Co.Co., lavoro interinale, lavoro dipendente, presso Enti privati, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,125 per anno;**

In relazione alle tipologie sopra descritte si applicano i criteri stabiliti per le modalità di calcolo dei titoli di carriera.

- Ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerente alla posizione funzionale oggetto del concorso; alla partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc., che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento:

Partecipazione a corsi congressi, convegni, seminari, ecc  
in qualità di uditore (minimo gg 1) punti 0,005

Partecipazione a corsi congressi, convegni, seminari, ecc  
in qualità di relatore o con esame finale (minimo gg 1) punti 0,010

Saranno, altresì, oggetto di valutazione:

Dottorato di ricerca/Corso di perfezionamento universitario attinenti punti 1,000

Attività di docenza attinente al profilo, se conferita da Enti pubblici punti 1,000 per anno.

Non saranno, altresì, oggetto di valutazione attività di volontariato, borse di studio, stage formativo.

Conclusa la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede nei propri lavori prendendo preliminarmente atto sia di quanto stabilito nel bando di concorso, che dell'affidamento, da parte dell'Azienda, alla Società C&S Consulenza e Selezione s.r.l., specializzata in selezione del personale, dell'incarico di gestire la procedura concorsuale attraverso un sistema informatico. La commissione dispone, pertanto, quanto segue con riferimento all'espletamento delle singole prove.

#### **Prova scritta**

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione, sempre nel rispetto di quanto stabilito nel bando di concorso, decide di prevedere la somministrazione ai candidati di n. 30 quesiti a risposta multipla, vertenti sui contenuti e sui metodi specifici della professione infermieristica in tutte le aree di possibile intervento, scelti tra quelli messi a disposizione dalla citata ditta.

Stante i n.30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi per ciascuna delle risposte:

punti 1 = risposta esatta;

punti -0,25 = risposta non fornita

punti - 0,50 = risposta errata(compresa la risposta multipla)

#### **Prova pratica**

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Ai fini dell'espletamento della prova pratica la Commissione, sempre nel rispetto di quanto stabilito nel bando di concorso, decide di prevedere la somministrazione ai candidati di n. 4 quesiti, (ogni quesito è rappresentato da una serie di sequenze che vengono proposte in ordine casuale e che quindi vanno rimesse nel giusto ordine al fine di ottenere la corretta sequenza delle



operazioni da eseguire per raggiungere l'obiettivo proposto), vertenti nella verifica della padronanza nella descrizione di procedure tecnico assistenziali e diagnostico terapeutiche di competenza infermieristica ovvero, nella descrizione di protocolli e procedure operative, scelti tra quelli messi a disposizione dalla citata ditta.

Stante i n.20 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi per ciascuna delle risposte:

- punti 1 = risposta esatta;
- punti - 0,25 = risposta non fornita
- punti - 0,50 = risposta errata (compresa la risposta multipla)

Correzione degli elaborati della prova scritta e, per i concorrenti che hanno raggiunto nella prova scritta, il punteggio minimo previsto dal citato DPR, e, quindi, superato la prova medesima, correzione degli elaborati della prova pratica.

Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno superato la relativa prova scritta e prova pratica.

#### **Prova orale**

Vertente sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La suddetta prova si svolgerà nel giorno stabilito, in sala aperta al pubblico e verterà su domande predeterminate dalla commissione, immediatamente prima della prova orale mediante estrazione a sorte. I quesiti saranno proposti a ciascun candidato mediante estrazione a sorte.

Stante i 20 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione effettuerà la valutazione stessa sulla base dei seguenti parametri:

- punti da 0 a 13,99 = prova insufficiente;
- punti da 14,00 a 16,99 = prova idonea con essenziale aderenza e conoscenza dei contenuti,
- punti 17,00 a 20,00 = prova idonea con completa aderenza e approfondita conoscenza dei contenuti.

Nell'ambito della prova orale, ai sensi del d.lgs. 165/2001, e, come previsto nel bando di concorso, sarà accertata, con un giudizio di idoneità o non idoneità, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

La seduta si chiude alle ore 16,30

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario